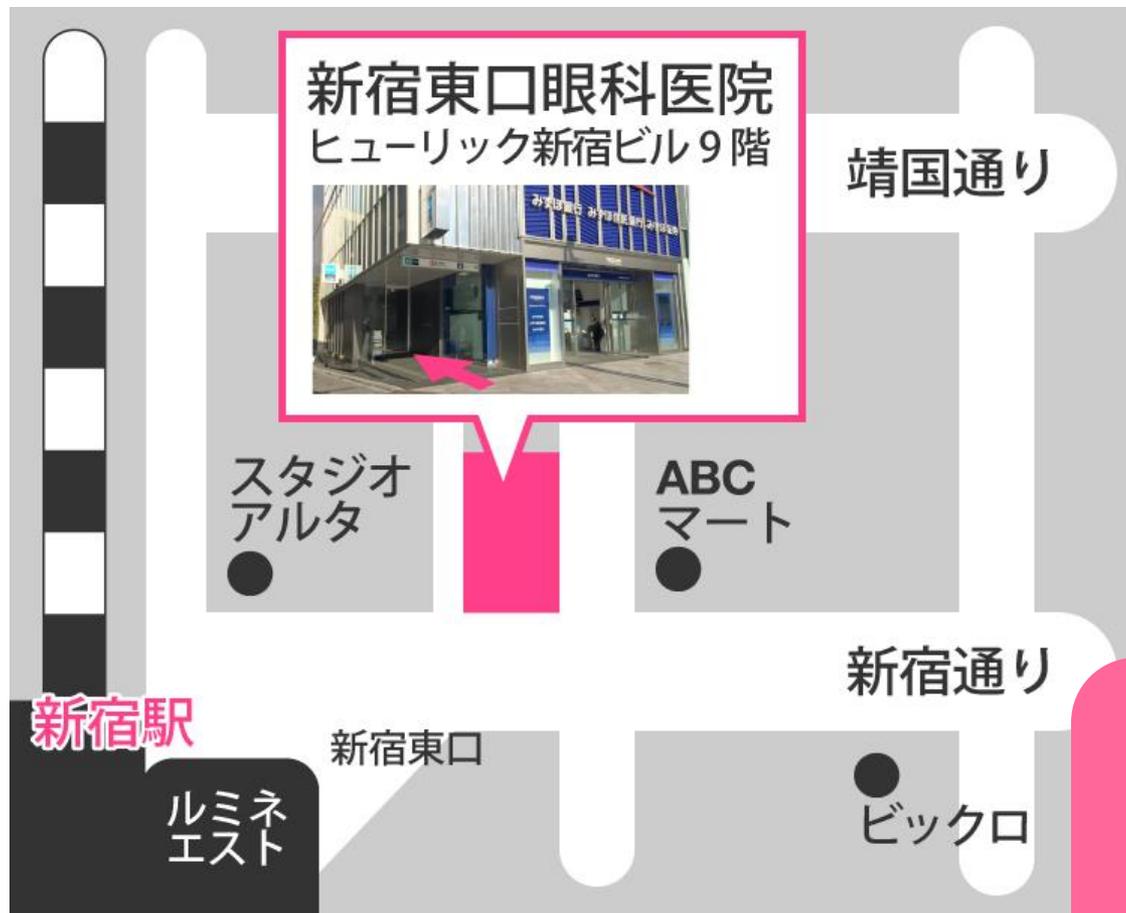


医療法人社団東京みどり会



新卒ORT

新宿東口眼科医院の立地

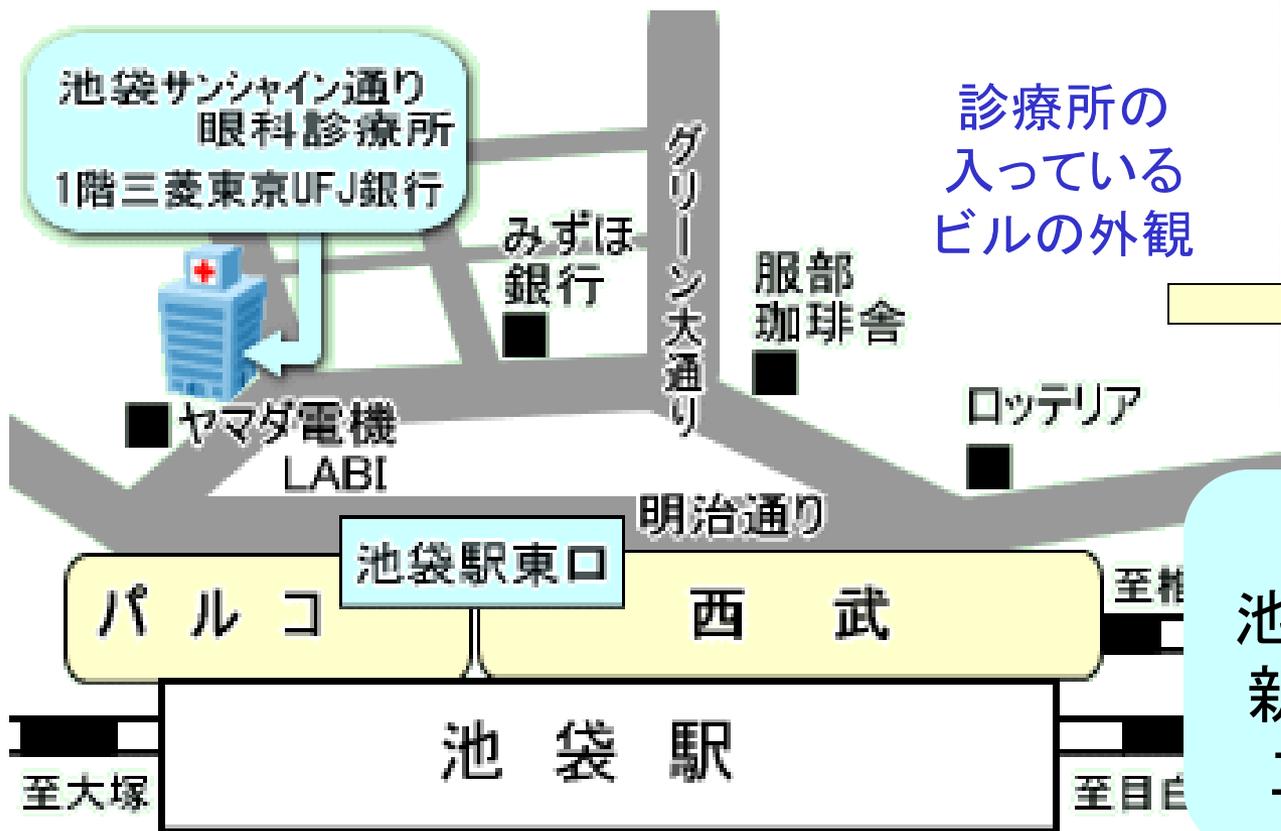


医院の入っている
ビルの外観



新宿駅東口徒歩1分で
地下道を利用すれば
雨の日も濡れずに
行き来ができます

池袋サンシャイン通り眼科診療所の立地

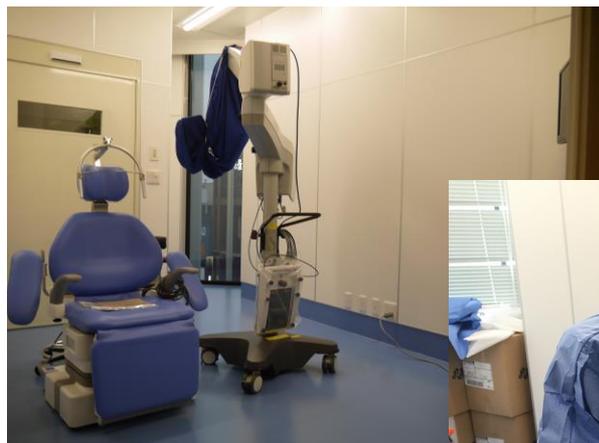


診療所の
入っている
ビルの外観



こちらの眼科も
池袋駅東口徒歩1分と
新宿同様通いやすい
立地となっています

白内障手術も行っています



白内障の日帰り手術を行なっている当法人は、白内障の事前検査機械や手術機器に最進のものを使っております。

白内障手術に不安を抱く患者様のための白内障手術講座も院内で行なっており、少しでも不安を取り除けるよう医師・看護師をはじめスタッフ全員で対応しています。

1日の仕事の流れ

★当法人における1日の流れを紹介します★

(眼科一般従業員の1日の流れです)

1 11時10分 出勤

更衣室で着替え、開業の準備をします。

2 11時20分 朝礼

その日の一日の予定を確認します。新人には基礎知識についての質問があります。

3 11時30分 診療開始

お待たせしていた患者様を手際よく検査していきます。

4 12時00分 電話応対

電話の応対も大切な仕事です。

5 14時00分 昼休み

同僚と休憩室で談笑できるのは楽しみです。

6 15時00分 午後診療開始

皆で協力し合って手際よく患者さんの検査を進めていきます。

また手が空いているときは、裏方でデスクワークをすることもあります。

7 20時10分 診察終了

診察終了後終礼があり一日の反省をします

8 20時20分 帰宅

終礼が終わると着替えて帰宅します。

相談役制度

相談したいことがあるがなかなか言い出せない…

ああいうときどうしたらよかったのかな…

会社に伝えたいことがあるけどいつ言えばいいのかな…



弊社では相談役制度(メンター制度)を設けています。

定期的に担当者と面談を行う機会があり、

新人の方は月に1度面談を行っています。

面談では会社での悩み事や困りごとを相談することができるほか、相談役との面談時に会社への提案をしたことで報奨が出る場合があります。

担当者は当院での勤務歴が長い先輩従業員が勤めています。

悩み事だけでなく、具体的な業務の処理方法などについても確認することができます。

入社後、困ったことがあったらいつでも相談してください。

ORT従業員について

ORT従業員の月残業時間 平均 2.5分

月2.5分程度の残業です。

ORTの方はほぼ定時で退社できます。



ORT従業員の給与について①

- 1年目ORT従業員の平均給与
289,420円(交通費除く)

〈固定手当〉

基本給 190,000円

資格手当 30,000円・・・視能訓練士有資格者に支給しています。

初任給調整手当 20,000円

上記の金額を毎月同額支給しています。

ORT従業員の給与について②

手当の種類が豊富なことが特徴です！

<変動手当>

①体調面に関する手当

★インフルエンザの予防接種手当…インフルエンザ感染予防のために予防接種を受けた方には、当院が予防接種代を負担します。

★EKC(流行性角結膜炎)感染時の手当…当院の医師によりEKCに感染していると診断された場合には0.5倍で欠勤分の控除額を算定します。

②業務に関する手当

★超過勤務手当※1か月平均2.5分ほどの残業

…所定勤務時間を超えて勤務した場合に支給されます。

当法人では1分単位で支給しています。

★シフト協力手当

…1か月間遅刻や早退なく、完璧にシフト通りに出勤すると**3,000円**支給されます。

★日直手当…月3回ほど通常より早く出勤して病院が始まる時間まで掃除や予約などの電話番、開院の準備をします。1回につき**2,000円**付与されます。

手当の種類が豊富なことが特徴です！

③売上に関する手当(平均月額20,625円)

★目標達成インセンティブ…毎月眼科での売上目標を立て、目標達成ができると年次に応じて手当が付与されます。

★人数達成インセンティブ…指定の目標来院患者数を越した場合に付与されます。

④自身の成長に関する手当

★新人試験一発合格での手当…入社1年目の方は月に1度、院内での業務に関連する4科目の新人試験が行われます。

一発合格できると手当(5,000円)が付与されます。

★勉強会参加手当…当院ではメーカーや社内の先輩による勉強会が毎月多数行われます。レセプト、患者様への接客方法などの勉強会に参加するごとに手当が付与されます。参加すると1回500円、講師を担当すると1回2,000円付与されます。

…その他多数手当があります！！

(参考) ORTの給与について

ボーナス0円としたときの、当法人の1年目ORTの年収
 $289,420\text{円} \times 12\text{ヶ月} = 347\text{万}3,040\text{円}$

日本全国のORTの平均年収 366万4千円

勤務年数5年未満のORTの平均年収 286万9千円

(視能訓練士協会HP“視能訓練士の現状と展望”のデータより引用)

ORTに要求される能力と当院の研修

クリニックでは一般検査技術に加えて、CL関連能力、文章作成力、教育力、管理能力も要求されます。

視能訓練士国家試験合格時

学校の授業の記憶、
資格はペーパーに過ぎない

<p>〈一般事務能力〉 <u>これが出来ないとう 仕事にならない</u></p> <ul style="list-style-type: none">・ 一般実務OJT研修 (初期3ヶ月、その後も 随時指導)・ 学会・研修会への参加・ メーカー講義・ 一般疾患などのメルマガ HP課題をこなすことで 知識を得る	<p>〈CL関係能力〉 <u>CLはクリニックに必須</u></p> <ul style="list-style-type: none">・ CL関連OJT・ 理事長知識試験・ メーカーの講義・ メーカーの個別指導・ 外部研修への参加・ HP、メルマガで 知識を得る	<p>〈教育能力〉 <u>自分で出来るだけでは不十分 ORTの人数はこれから増大</u></p> <ul style="list-style-type: none">・ 各勉強会の講師役・ 2年目以降に出向してくる 販売従業員の指導担当 (計10人以上)・ 視能訓練士の実務研修 の指導・ 新人ORT指導 (5年目以降)	<p>〈管理能力〉 <u>部下を管理 できるようになって1人前</u></p> <ul style="list-style-type: none">・ サブマネ研修 (2年目)・ コンタクトレンズ在庫管理・ リーダー職・ 受付の予約管理業務
--	--	---	---

都市型クリニックの必須能力である、外国語の取得もこのクリニックでは
出来ます！

グローバルに通用する人材を育てるため 従業員教育に全力を注いでいます

グローバルに通用する人材の育成が当法人の理念です。薬品メーカー、医療機器メーカー、コンタクトレンズメーカー主催の勉強会が毎週開催され、従業員には出席が義務付けられており、仕事関連の知識が身に付くシステムになっています。

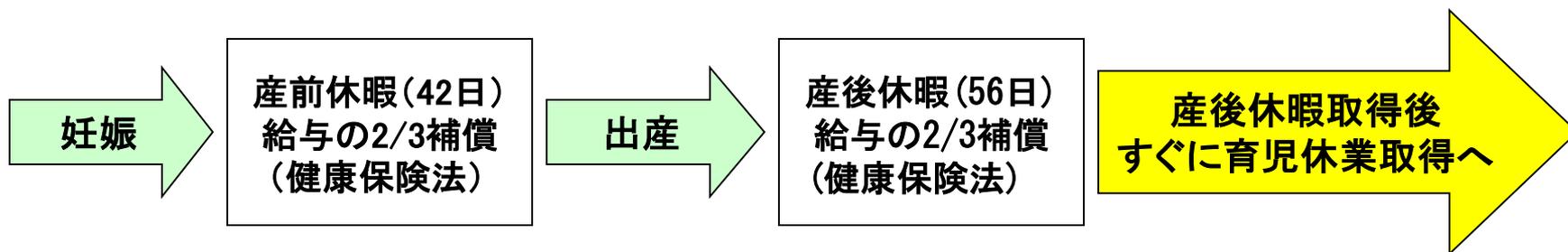


自分の業務を様々な視点から眺められる講義が多いので、役に立ちます。

当法人の産休について

当法人は出産育児の受け入れ体制が手厚いことが自慢です！

出産42日前から産前休暇、出産後56日間は産後休暇を取得します。
両休暇中は、健康保険組合より「出産手当金」を受け取ることができ、「日給相当額の3分の2」が補償されます。また、子どもが生まれたときには、同じく健康保険組合より「出産育児一時金」を受け取れます。こちらは1児につき42万円が補償されます。



当法人の育休について

産後休業が終わるとすぐに育児休業に入ります。子どもが1歳になる前日までの間、「育児休業給付金」を受給できます。育休明けは、お子さんを保育園に預けて、当法人で正社員として勤務（育休明け時短勤務）をしていただきます。さらに延長保育料相当は当法人が負担します。給与も育児を助ける趣旨からわずかですが優遇されます。また、育休明け時短は法令では3歳迄ですが、当法人では、お子様が10歳になるまで延長適用します。

育児休業(1年)
給与の1/2補償、
前半半年は2/3補償
(雇用保険法)

育休終了後

時短勤務(お子様が10歳に達するまで)
社会保険に継続して加入できる。
延長保育料相当は当法人負担。

通常勤務へ

育休明け勤務について

当社は、政府のポジティブアクションの方針に従い、女性が働きやすい職場を作るよう努力しております。

育休明け勤務は、休日保育を利用しながら

Aタイプ（平日2日休み）

Bタイプ（平日1日休み・休日1日休み）

Cタイプ（休日2日休み）の中から

働き方を選んでいただきます。

延長保育を利用しながら、可能な限り正社員の退社時刻に近い時刻まで当社に勤務していただきます。

仕事の内容もアルバイトとは違って他従業員と変わらないものをこなしていただきます。

長期間（できれば65歳の定年まで）勤務していただける方を優先採用します。

経験を積むことで仕事能力が向上する職種です。数年で退職すると、せっかく教えた知識を当法人で生かしてもらえないので当法人にマイナスであるだけでなく、グローバルに通用しない中途半端な経験と知識では、社会では経歴として**認めてもらえない**ので、転職後の職場では、一からスタートしなければならず、給与も生涯所得も低下しますので、双方に不幸です。



長期間勤務しないと意味のない職種です。少しだけ都心のクリニックに勤めてみたい方、健康上の理由・ご家庭の事情・転居予定・転職予定などで一定期間以上継続勤務できない方、または、その意思のない方は採用しません。